



RÉGION ACADÉMIQUE  
OCCITANIE

MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,  
DE LA RECHERCHE  
ET DE L'INNOVATION



Tél : 04.68.41.29.94  
Fax : 04.68.42.41.64  
[Ce.0110026u@ac-montpellier.fr](mailto:Ce.0110026u@ac-montpellier.fr)

Site web : [www.clg-ferry-narbonne.acmontpellier.fr](http://www.clg-ferry-narbonne.acmontpellier.fr)

## CONVENTION SEQUENCES D'OBSERVATION EN ENTREPRISE

Élèves de 3ème de collège

Pour les moins de 14 ans au 1er jour du stage

Vu le code du travail, et notamment son article L.211-1,  
Vu le code de l'Éducation, et notamment ses articles L.313-1, L.331-4, L.331-5, L.335-2, L.411-3,  
L.421-7, L.911-4,  
Vu le code civil et notamment son article 1384,  
Vu le décret n° 2003-812 du 26 août 2003 relatif aux modalités d'accueil en milieu professionnel  
des élèves mineurs de moins de seize ans,  
Vu la circulaire n° 2003-134 du 8 septembre 2003 relative aux modalités d'accueil en milieu  
professionnel des élèves mineurs de moins de seize ans,

### Élève concerné :

**NOM** : ..... **Prénom** : .....

**Classe** : .....

Date de Naissance : .....

Entre les soussignés :

- **Monsieur ROYER Luc**, Principal du Collège JULES FERRY de NARBONNE, d'une part,

- **M/Mme** ..... Chef de  
l'Entreprise désignée ci-dessous :

### Entreprise/Organisme d'accueil

.....

Adresse :

.....  
.....

Immatriculée sous le n° ..... au Registre du Commerce, (1) au  
Répertoire des Métiers (1) d'autre part,

et ..... Parents, Tuteurs légaux,  
de l'élève nommé ci-dessus.

**Les élèves n'ayant pas encore 14 ans doivent suivre une séquence d'observation dans les organismes suivants :**

« **Les établissements où ne sont employés que les membres de la famille sous l'autorité soit du père, soit de la mère, soit du tuteur, même lorsque ces établissements exercent leur activité sur la voie publique** » article L.200-1 al 2 du code du travail

Engagement à compléter par le père, la mère ou le représentant légal

Je soussigné (e) ..... père  - mère  - représentant légal autre que père et mère

Accepte d'accueillir.....mon fils  - ma fille  - mon (ma) pupille

Âgé (e) de moins de 14 ans : date de naissance :..... dans l'entreprise ci-dessus mentionnée sous mon autorité hiérarchique

« **Les administrations, les établissements publics administratifs et les collectivités territoriales** » Article D.332-14 du code de l'éducation

Le jeune effectue la séquence d'observation dans :

Une administration  - un établissement public administratif  - une collectivité territoriale

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 : La présente convention régit les rapports des signataires en vue de l'organisation et du déroulement de séquences d'observation accomplies dans l'entreprise par des élèves de classes de 3ème du collège.

Article 2: Les séquences de sensibilisation à l'environnement technologique, économique et professionnel, en liaison avec les programmes, sont réservées à des élèves de 4ème ou de 3ème (et ayant au minimum 14 ans).

Elles sont un prolongement de l'activité pédagogique. Elles concourent à l'information de l'élève en vue de son orientation.

**Celui-ci peut donc participer à des activités de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil, à des essais ou à des démonstrations, en liaison avec les enseignements et les objectifs de formation de sa classe, sous le contrôle des personnels responsables de son encadrement en milieu professionnel.**

**L'élève ne peut, sans dérogation possible, accéder aux machines** (art R. 234-22 du code du travail), **appareils ou produits** (art. R234-20 et R234-21 du code du travail), **dont l'usage est proscrit aux mineurs** par les articles

R.234-11 à R.234-21 du code du travail. **Il ne peut ni procéder à des manœuvres ou manipulations sur d'autres machines, produits ou appareils de production, ni effectuer les travaux légers autorisés aux mineurs par le même code.**

**Le travail en hauteur est interdit** (art R.234-18 du code du travail).

Article 3: L'information dispensée durant les séquences est organisée à la diligence du Chef d'entreprise.

En accord avec lui, le Principal ou un Professeur du collège le représentant, s'assure des bonnes conditions de déroulement du stage.

Article 4: **L'élève demeure sous statut scolaire** durant la période d'observation en milieu professionnel. Il reste sous l'autorité et la responsabilité du Chef d'Établissement. Il ne peut prétendre à aucune rémunération ou gratification de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil.

Article 5: Le chef d'établissement d'enseignement et le chef d'entreprise ou le responsable de l'organisme d'accueil de l'élève se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourrait naître de l'application de la présente convention et prendront, d'un commun accord et en liaison avec l'équipe pédagogique, les dispositions propres à les résoudre notamment en cas de manquement à la discipline. Les difficultés qui pourraient être rencontrées lors de toutes périodes en milieu professionnel et notamment toute absence d'un élève, seront aussitôt portées à la connaissance du chef d'établissement.

Article 6: En cas d'accident survenant à l'élève, soit au cours du travail, soit au cours du trajet, le Chef d'entreprise prévient immédiatement le Collège et s'engage à faire parvenir toutes déclarations le plus rapidement possible à l'établissement.

**Le Chef d'entreprise a souscrit une assurance** le protégeant lorsque la responsabilité de l'entreprise ou de l'organisme peut être engagée.

Cette assurance a été souscrite **auprès de**.....  
**sous le n°** .....

Le Collège JULES FERRY de NARBONNE a souscrit une assurance couvrant la responsabilité de l'élève auprès de la compagnie **MAIF, n° 0900282 A**

Article 7 : La présente convention est conclue pour la durée du stage qui aura lieu pendant le temps scolaire.

Du ..... au .....

Article 8 : Le représentant légal de chaque élève en stage reçoit copie de la présente convention avant le début du stage.

Le .....2018 de .....à.....et de .....à.....

Le .....2018 de ..... à.....et de ..... à.....

Le .....2018 de .....à.....et de .....à.....

Le .....2018 de ..... à.....et de ..... à.....

La durée du travail (art L.212-13 du code du travail modifié par la loi du 4 mai 2004) ne doit pas excéder 7 heures.

Horaires de travail : **entre 06h00 et 22h00** (le travail de nuit est interdit (art. L.213-7 du code du travail et article R.117 bis-1 du code du travail)

Le repos quotidien (art L.213-9 du code du travail) est de **14 heures** (pas de dérogation possible)

Le total horaire hebdomadaire ne devant pas dépasser **30H pour les moins de 15 ans** (dispositions Éducation Nationale), ou 35 heures (art. L 212-13 du code du travail).

Pendant la semaine, l'élève déjeunera :

- dans l'entreprise
- dans sa famille
- au collège (du lundi au vendredi inclus)

Nom du responsable dans l'entreprise (joignable par le collège ou par le professeur référent) :

M. Mme.....

Tél. Travail : ..... Portable : ..... Courriel :  
.....

Fait en 3 exemplaires à NARBONNE le ...../...../.....

Les parents (responsables légaux) Vu et pris connaissance Le	L'élève Vu et pris connaissance Le	Le Principal du Collège    L.ROYER	Le Chef d'entreprise d'accueil (+ tampon)
---	--	--	--

(1) rayer la mention inutile